

В.А. Мурадьянц, Д.В. Мосейчук

## Демографические изменения в Республике Корея и политика южнокорейского правительства в XXI в.

**Аннотация.** Процесс старения населения, влияющий на все сферы жизни общества, становится одной из наиболее значимых социальных трансформаций XXI в. Цель статьи — показать важность и срочность выхода Республики Корея из демографического кризиса для поддержания темпов экономического роста и сохранения корейской нации. Настоящая статья представляет собой результат анализа разнообразных причин старения южнокорейского населения, острых проблем, вызванных этим феноменом, и мер государства по улучшению демографической ситуации. Исследование фокусируется на исторических событиях, происходивших в Республике Корея начиная с 60-х годов XX в., которые привели к снижению рождаемости и увеличению продолжительности жизни в последние годы. В статье описывается деятельность правительства по регулированию демографического вопроса, особо выделяются экономические стимулы для безотлагательного осуществления мер по увеличению рождаемости. Помимо этого, подчеркивается угроза исчезновения южнокорейской нации в связи с увеличением доли иностранцев в населении РК. Отмечается необходимость улучшения условий жизни пожилых людей, развития системы здравоохранения и пенсионного обеспечения, создания рабочих мест и обеспечения гарантий трудоустройства для молодежи, пенсионеров и женщин, а также важность активного участия корейских работодателей в расширении рынка труда. Научная новизна работы состоит в использовании современной статистики и новых материалов, которые ранее не применялись для комплексного исследования феномена старения населения Республики Корея.

**Ключевые слова:** Республика Корея, демографический кризис, стареющее население, низкая рождаемость, продолжительность жизни, пенсионная реформа.

**Авторы:** Мурадьянц Варвара Александровна, студентка, Всероссийская академия внешней торговли (ВАВТ Минэкономразвития России), факультет экономистов-международников. ORCID: 0009-0006-6437-2294. E-mail: varyam02@yandex.ru  
Мосейчук Даниил Валерьевич, преподаватель, кафедра восточных языков, Всероссийская академия внешней торговли (ВАВТ Минэкономразвития России). ORCID: 0009-0000-8680-0778. E-mail: mdvru@yahoo.com

**Конфликт интересов.** Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

**Для цитирования:** Мурадянц В.А., Мосейчук Д.В. Демографические изменения в Республике Корея и политика южнокорейского правительства в XXI в. // *Корееведение*. 2023. № 4 (5). С. 29—41. DOI: 10.48647/ICCA.2023.83.39.004.

*V.A. Muradyants, D.V. Moseichuk*

## **Demographic Changes in the Republic of Korea and the Policy of the South Korean Government in the 21st century**

**Abstract.** The process of population aging, which impacts all spheres of society, is emerging as one of the most significant social transformations of the 21st century. The author's objective is to underscore the importance and immediacy of South Korea overcoming the demographic crisis to sustain economic growth and preserve the Korean nation. This article presents the outcomes of an examination of various causes of population aging in South Korea, acute challenges stemming from this phenomenon, and government measures aimed at improving the demographic situation. The emphasis is placed on historical events unfolding in the Republic of Korea since the 1960s of the 20th century, leading to a critically low birth rate and increased life expectancy. The article outlines the government's initiatives to address the demographic issue and underscores economic incentives for the urgent implementation of measures to boost the birth rate. Additionally, the article highlights the threat of the diminution of the Korean nation due to the rise in the proportion of foreigners in the Korean population. The imperative to enhance living conditions for the elderly, develop healthcare and the pension system, generate employment opportunities, and ensure working conditions for young people, pensioners, and women is emphasized. The active involvement of Korean employers in expanding the labor market is also underscored. The scientific novelty of this work lies in the utilization of modern statistics and new materials not previously employed for a comprehensive examination of the phenomenon of population aging in the Republic of Korea.

**Keywords:** the Republic of Korea, demographic crisis, aging society, low birth rate, life expectancy, pension reform.

**Authors:** Varvara A. MURADYANTS, student, Russian Foreign Trade Academy, Faculty of International Economy. ORCID: 0009-0006-6437-2294. E-mail: varyam02@yandex.ru  
Daniil V. MOSEICHUK, Lecturer, Dept of Oriental Languages, Russian Foreign Trade Academy. ORCID: 0009-0000-8680-0778. E-mail: mdvru@yahoo.com

**Conflict of interests.** The authors declare the absence of the conflict of interests.

**For citation:** Muradyants V. A., Moseichuk D.V. (2023). Demograficheskie izmeneniya v Respublike Koreya i politika yuzhnokorejskogo pravitel'stva v XXI v. [Demographic Changes in the Republic of Korea and the Policy of the South Korean Government in the 21st century]. *Koreevedenie [Koreanology]*, 2023, 4 (5): 29—41. (In Russian). DOI: 10.48647/ICCA.2023.83.39.004.

В Республике Корея (РК) на июль 2023 г. доля населения старше 65 лет в общей его численности составляет 18,5 %, что позволяет отнести корейское общество к пожилому в соответствии с классификацией ООН [KOSIS]. Население Южной Кореи стареет быстрыми темпами и может стать сверхвозрастным, то есть с до-

лей пожилого населения, превышающей 20 %, уже к 2025 г. Прогнозируется, что к 2070 г. РК станет страной с самым большим бременем поддержки пожилого населения в мире, доля которого будет составлять 46,4 % от общей численности населения страны, а на одного пожилого человека будет приходиться один трудоспособный гражданин<sup>1</sup>.

Исследователи выделяют две основные причины быстрого старения населения РК: низкая рождаемость и высокая продолжительность жизни.

## Низкая рождаемость

В начале 1960-х годов, когда страна вступила в эпоху ускоренной модернизации и рекордного экономического роста, общий коэффициент рождаемости составлял 6,1 рождений на женщину. Страх перенаселения планеты и вера в то, что экономический рост может быть достигнут только при более низкой рождаемости, привели к тому, что правительство РК запустило мощную «кампанию по планированию семьи», результатом которой стало резкое снижение коэффициента рождаемости до 2,8 в 1980 г. [Ланьков, 2015] и завершение 1-го демографического перехода. В середине восьмидесятых страна вышла на уровень простого воспроизводства, однако рождаемость продолжила падать даже тогда, когда правительство решило более не снижать её искусственно. В разбогатевшей к тому времени Южной Корее женщины рожали всё меньше, что было связано с улучшением их положения в обществе и большей вовлеченностью в экономику [Эм, 2019]. В результате к концу XX в. главная проблема была уже не в перенаселении, а в слишком низкой рождаемости.

В 2020 г. общая численность населения РК достигла своего пика в 51,83 млн человек, и официально страна вступила в «эпоху сокращения населения» [KOSIS]. По данным Федерального резервного банка Сент-Луиса (FRED), в 2021 г. самые низкие показатели фертильности были отмечены в Гонконге (САР) (0,772), Республике Корея (0,808) и Пуэрто-Рико (0,907). В 2022 г. данный показатель в РК продолжил падать и составил 0,78<sup>2</sup>, прирост населения был отрицательным (-2,4 на 1 тыс. человек), и население страны естественным образом сократилось на максимальное за всю историю количество человек — 123 800<sup>3</sup>.

Причины снижения рождаемости, которые складывались в Южной Корее исторически, сложны и многогранны — они лежат в экономической, культур-

<sup>1</sup> 이지혜, '가파른 고령화' 50년 뒤 한국 '노년부양비' 세계 1위 전망 [Ли Джихе. Ожидается, что через 50 лет после «резкого старения населения» «коэффициент зависимости пожилых людей» в Корее выйдет на первое место в мире] // The Hankyoreh. URL: [https://m.hani.co.kr/arti/economy/economy\\_general/1057564.html#cb](https://m.hani.co.kr/arti/economy/economy_general/1057564.html#cb) (дата обращения: 10.05.2023). (На кор.).

<sup>2</sup> Im Eun-byel. South Korea's fertility rate drops to all-time low [Им Ынбёль. Рождаемость в Южной Корее упала до рекордно низкого уровня] // The Korea Herald. URL: <https://www.korea Herald.com/view.php?ud=20230222000565> (дата обращения: 10.08.2023).

<sup>3</sup> 김다혜, 차지연. 3년째 줄어든 한국 인구...작년 '역대 최대' 12만명 자연 감소 [Ким Дахе, Чха Джийён. Население Кореи сократилось за 3 года... «Крупнейшая за всю историю» естественная убыль в прошлом году составила 120 000 человек] // Yonhapnews. URL: <https://www.yna.co.kr/view/AKR20230222044800002> (дата обращения: 10.08.2023). (На кор.).

ной, социальной и психологической плоскостях. Среди них можно выделить следующие:

- проблема доступности жилья (36 % людей в возрасте 18—30 лет считают, что количество браков в РК уменьшается из-за долгого процесса обретения финансовой независимости [Korea Research]. В это понятие также входит наличие собственного жилья. Согласно исследованию общественной организации «Гражданская коалиция за экономическую справедливость» обычному жителю столицы требуется 25 лет, чтобы накопить на типовую квартиру площадью 99 кв. м в Сеуле<sup>1</sup>);

- бремя родов и воспитания детей (в 2022 г. РК стала мировым лидером по относительной стоимости воспитания и содержания детей. На одного ребенка до его 18-летия необходимо затратить сумму в 7,8 раза большую, чем значение ВВП на душу населения в стране, — 244 тыс. долл.<sup>1</sup>);

- изменения женских приоритетов в жизни (гонка за образованием, самореализацией и карьерой приводит к тому, что южнокорейцы вступают в брак позже. В РК даже появился специальный термин «поколение сампо», использующийся для обозначения поколения южнокорейской молодёжи, которое отказывается от трех вещей: свиданий, брака и рождения детей [Набиева, 2020]. Первые роды также откладываются: медианный возраст рождения первого ребенка у женщин в 2022 г. составил 32,95 года [KOSIS]);

- отсутствие гарантий занятости (14,6 % корейцев не вступают в брак по этой причине [Korea Research]);

- трудности в совмещении работы и семьи, что влечет за собой рост числа тех, кто осознанно остается одиноким<sup>2</sup>.

Параллельно с этим в Южной Корее происходит постепенное утрачивание традиционной ценностной установки на то, что нужно жить со стареющими родителями и содержать их. Молодое поколение начинает исходить из того, что готовиться к старости человек должен самостоятельно, откладывая деньги и вступая в пенсионные фонды.

Иными словами, низкая рождаемость — это не отдельная проблема, а целый комплекс экономических и социальных вопросов, требующих всестороннего рассмотрения и такого же комплексного решения.

## Продолжительность жизни

Демографическую ситуацию осложняет еще один фактор — быстрое увеличение средней ожидаемой продолжительности жизни. В 1910 г. средняя продолжительность жизни в оккупированной Корее составляла всего лишь 24 года.

---

<sup>1</sup> Иванов И. Экономическое чудо и демографическая яма Южной Кореи // ТАСС. URL: <https://tass.ru/opinions/16868761> (дата обращения: 10.08.2023).

<sup>2</sup> 박원희, 차지연. 국민 절반은 '결혼 안해도 된다'...안하는 이유 1위 '돈 없어서' [Пак Вонхи, Чха Чжиён. Половина населения говорит: «Мне не обязательно жениться». Причина No 1 не делать этого, «потому что у меня нет денег»] // Yonhapnews. URL: <https://www.yna.co.kr/view/AKR20221116072900002> (дата обращения: 10.08.2023). (На кор.).

В период японского колониализма за счет появления современной медицины средняя продолжительность жизни почти удвоилась и к 1945 г. составила 44 года. Стремительное развитие науки, рост уровня образования населения, распространение базовой информации о здоровье человека и гигиене, улучшение рациона питания — все это заложило основу для резкого сокращения смертности, в том числе детской и от различных болезней, и для увеличения продолжительности жизни [Ланьков, 2015]. В годы «южнокорейского экономического чуда» продолжительность жизни выросла еще больше и к 1980 г. составила 66 лет, к 1990 г. — 71 год, а в 2022 г. достигла 84,1 года (81,2 года для мужчин и 87 лет для женщин) [KOSIS].

С назревающим демографическим кризисом связано ещё одно обстоятельство — рост смешанных, межнациональных браков. На протяжении десятилетий в сельских районах Южной Кореи наблюдается гендерный дисбаланс, который возник в результате того, что женщины, родившиеся в провинциях и уездах с низкой плотностью населения и слабо развитой инфраструктурой, переезжают в крупные города в поисках работы. Преобладание мужского населения в районах провинциального уровня вынуждает корейцев обращаться в брачные агентства, которые предлагают найти для них женщину-иностранку с менее высокими, в отличие от кореянки, требованиями к образованию, финансовому и социальному статусу своего мужа. Согласно данным KOSIS, в 2022 г. доля межнациональных браков составила 11,5 % от всех браков, заключенных в стране. Примерно две трети из них — это браки корейских мужчин с иностранками из экономически менее развитых, чем РК, государств: Тайвань, Филиппин, Вьетнама, Камбоджи.

Результатом мощной иммиграции в Южную Корею стало то, что в стране отношение иностранцев к общей численности населения в 2022 г. составило 4,37 % [Министерство юстиции РК]. Среди них больше всего представителей стран Азиатско-Тихоокеанского региона: КНР, Вьетнама, Таиланда, США, Филиппин, Японии, а также Казахстана. В связи с этим остро встает вопрос об интеграции иностранцев, а также детей мультикультурных семей в южнокорейское общество и задача воспитания толерантности среди местного населения [Самсонова, 2022].

Ученый Дэвид Уэлш в 1993 г. определил моноэтническое государство как государство, в котором меньшинства составляют менее пяти процентов населения [Welsh, p. 43—60]. Если принять этот уровень за критерий отнесения общества либо к этнически однородному, либо к полиэтническому, то при увеличении доли иностранцев, проживающих в стране, в том числе за счет роста смешанных браков, в ближайшем будущем Южная Корея может перейти в разряд многонациональных государств.

Таким образом, можно заключить, что, с одной стороны, наблюдается стремительное старение населения, к которому закономерным образом привели экономические успехи страны (старение общества — это универсальный тренд для большинства стран, отличающийся лишь временем начала демографического перехода и темпами старения). С другой стороны, имеется мощная брачная миграция. В результате Южная Корея стареет и, одновременно, диверсифицирует свой этнический состав.

## Последствия

Депопуляция сулит экономические потери (снижение уровня и изменение структуры потребления, сокращение рабочей силы) и тяжкое налоговое бремя для подрастающего поколения, а также бедственное положение стариков.

Старение населения оказывает негативное влияние на экономический рост, с которым находится в обратной пропорциональной зависимости. Так, при увеличении темпов старения на один процентный пункт, ВВП сокращается на 0,97 %. Предполагается, что в РК к 2050 г. темпы старения достигнут 35,15 %, что приведет к падению ВВП на 21,9 % по сравнению с 2014 г.<sup>1</sup> В долгосрочной перспективе это может привести к продолжительной стагнации.

Чтобы компенсировать снижение ВВП, уровень занятости должен быть повышен до 73,1 % к 2026 г., что по крайней мере на 7,8 п. п. выше, чем в 2014 г. (65,3 %), или на 2,87 млн человек<sup>2</sup>.

Одним из способов увеличения занятости является создание рабочих мест для пенсионеров, так как, по прогнозам Министерства занятости и труда РК, экономически активное население в возрасте 15—64 лет будет расти до 2025 г., после чего начнет сокращаться. При этом будет наблюдаться рост работников старше 65 лет<sup>3</sup>.

Так, 30 января 2023 г. Министерством занятости и труда Республики Корея (MOEL) был обнародован 5-й базовый план политики занятости, третья часть которого направлена на создание основы для непрерывной занятости в рамках подготовки к сверхпожилому обществу. Цель продвижения — повысить уровень занятости людей предпенсионного возраста (55—64 лет). После общественных обсуждений к концу 2023 г. будет подготовлена дорожная карта по обеспечению непрерывной занятости. Планируется укрепить позиции пожилых людей на рынке труда и усилить поддержку в области повторного трудоустройства. Комитет по пожилому обществу с низким уровнем рождаемости РК также проводит полномасштабные общественные дискуссии по вопросам расширения занятости для пожилых людей и реформы системы социального обеспечения [Президентский комитет по пожилому обществу и демографической политике].

Кроме того, для стимулирования роста числа и качества рабочих мест для молодежи и пожилых людей с 2023 г. Министерство занятости и труда РК будет награждать организации как «Выдающихся работодателей Кореи» и вручать

---

<sup>1</sup> *강예진*. 고령화 심화에 따른 경제적 영향 [Чан Еджин. Экономические последствия усиления процесса старения] // Yonhapnews. URL: <https://www.yna.co.kr/view/GYH20160809000800044> (дата обращения: 10.05.2023). (На кор.).

<sup>2</sup> *강호경*. 10년 뒤 초고령사회 오면 한국 GDP 8% 하락 [Ли Сокджу. Если через 10 лет наступит сверхстареющее общество, ВВП Кореи упадет на 8 %] // 국제신문 [Кукче синмун]. URL: <http://www.kookje.co.kr/mobile/view.asp?gbn=v&code=0200&key=20160810.22004194110> (дата обращения: 10.05.2023). (На кор.).

<sup>3</sup> *이은진*. 8년 뒤 대한민국 이찌나...15-64세 경제활동인구 320만 명 감소 [Ли Ынджин. Какой будет Корея через 8 лет? Экономически активное население в возрасте 15—64 лет сократилось на 3,2 млн человек] // Sisa Journal. URL: <https://www.sisajournal.com/news/articleView.html?idxn=232653> (дата обращения: 10.05.2023). (На кор.).

«Правительственную премию за заслуги в создании рабочих мест» отдельным физическим лицам [МОЕЛ].

Другими способами компенсации сокращения экономически активного населения служит расширение участия женщин в экономической деятельности и привлечение труда мигрантов.

Южная Корея с середины 2000-х годов прилагала усилия для более справедливого распределения обязанностей по уходу за детьми между супругами, улучшила баланс между работой и личной жизнью и предоставила больше услуг по трудоустройству, ориентированных на женщин. Республика Корея также расширила страхование занятости для самозанятых, фрилансеров и работников, занятых неполный рабочий день. Несмотря на улучшения за последнее десятилетие, РК все еще имеет один из самых больших гендерных разрывов на рынке труда среди стран ОЭСР как с точки зрения доходов, так и с точки зрения участия в рабочей силе [Gopinath, 2022].

Республика Корея — одна из немногих стран, которые за 30 лет превратились из страны-источника эмигрантов в важный центр трудовой иммиграции благодаря демократизации и либерализации трудового законодательства в 1990-е [World Bank]. Сегодня ее правительство улучшает условия пребывания трудовых и брачных мигрантов в стране, упрощает системы выдачи разных типов виз, которых более 30<sup>1</sup>. Например, в 2021 г. Министерство занятости и труда ввело новые меры по улучшению жилищных условий работников, имеющих визу E-9, в сельском хозяйстве и рыболовстве, а с 2023 г. были расширены рамки трудовой деятельности для обладателей визы F-4, зарубежных соотечественников.

## Политика правительства Республики Корея

Демографический кризис в Южной Корее назревал не одно десятилетие, и до настоящего времени некоторые главы страны, в том числе экс-президент Мун Чжэ Ин, уже предпринимали попытки решить эту проблему, которые, однако, по большей части не увенчались успехом.

По данным Национального бюро статистики, с 2017 по 2021 г., когда у власти находилось правительство Мун Чжэ Ина, годовое число рождений не восстановилось, каждый год побивая рекордно низкий уровень. Общий коэффициент рождаемости также снизился с 1,05 до 0,81 за тот же период, несмотря на цель правительства — вернуться на уровень 1,4<sup>2</sup>.

Меры, принимавшиеся до сих пор для борьбы со снижением рождаемости, потерпели неудачу. В частности, в условиях уже устоявшейся низкой рождаемости и старения населения должны были проводиться дискуссии по структурным

<sup>1</sup> Типы корейских виз, которые получают иностранцы // Content Studio Feelinlove. URL: <https://www.philinlove.com/entry/list-of-visas-issued-by-South-Korea> (дата обращения: 10.05.2023).

<sup>2</sup> 정현수. '출산율 1.4명' 내건 文정부, 현실은 0.8명... '용두사미였다' [Чон Хёнсу. Правительство Муна заявило, что «коэффициент рождаемости будет 1,4», но в действительности он составляет 0,8] // MONEYTODAY. URL: <https://news.mt.co.kr/mtview.php?no=2022050610412039342> (дата обращения: 09.09.2023). (На кор.).

вопросам, таким как повышение пенсионного возраста и пенсионная реформа. Администрация экс-президента Мун Чжэ Ина активно обсуждала вопрос реформирования пенсионной системы, поскольку он входил в список основных предвыборных обещаний главы государства. На рассмотрение Национальному собранию были представлены четыре варианта реформы. Каждый предлагал сохранение или увеличение взносов в пенсионный фонд и размера пенсии от среднего уровня дохода, но ни одна из инициатив не получила продолжение<sup>1</sup>.

Экс-президент Мун достиг определенных успехов в сфере здравоохранения и социального обеспечения. Целью политики было создание условий, в которых пожилые люди могли бы пользоваться услугами, отвечающими их индивидуальным потребностям, и ощущать себя в гармонии с сообществом в месте их проживания даже при ограниченной мобильности. Кроме того, была осуществлена поддержка центрам по борьбе с деменцией, расширено медицинское страхование [Президентский комитет по пожилому обществу и демографической политике]. Главной заслугой Мун Чжэ Ина можно считать увеличение масштабов проекта по созданию рабочих мест для пожилых людей: за пять лет президентства было создано 4,36 млн рабочих мест в государственном секторе, из которых 3,364 млн (77,2 %) были заняты людьми в возрасте 65 лет и старше [МОЕЛ].

Таким образом, политика правительства Муна в большей степени была направлена на улучшение положения пожилых людей в обществе, нежели на повышение уровня рождаемости в стране.

В настоящее время власти пытаются стимулировать рождаемость путем увеличения пособий на воспитание детей. 28 марта 2023 г. президент Юн объявил, что правительство более чем в два раза увеличит ежемесячное пособие для семей, воспитывающих детей в возрасте до одного года (с 300 тыс. до 700 тыс. вон). А в 2024 г. пособие увеличится до 1 млн вон<sup>2</sup>. Правительство надеется, что увеличение выплат более чем в три раза сможет дать толчок росту рождаемости.

Помимо предоставления пособий власти расширяют сеть дошкольных учреждений, дают низкопроцентные кредиты на покупку недвижимости молодым, принимают меры по упрощению жизни работающих матерей. Государство даже финансирует различные мероприятия для знакомств в сельской местности. Чиновники также намерены создать стабильные условия для рождения детей, вводя льготы для женщин детородного возраста и исключая возможности для их дискриминации. Замужние работающие женщины в Южной Корее сталкиваются с двумя карьерными кризисами: первым — во время беременности и родов, и вторым — когда их дети идут в начальную школу. Многие из них не могут преодолеть эти кризисы и вынужденно становятся домохозяйками, полностью посвящая себя семье и детям. В связи с этим правительство старается предотвра-

---

<sup>1</sup> Пенсионная система в Корее. Часть первая // KBS World. URL: [https://world.kbs.co.kr/service/program\\_segments\\_view.htm?lang=r&procode=one&bbs=othc\\_qna&no=43084](https://world.kbs.co.kr/service/program_segments_view.htm?lang=r&procode=one&bbs=othc_qna&no=43084) (дата обращения: 09.09.2023).

<sup>2</sup> *입제회*. 부모급여 신설의 타당성 제고 방안 [Лим Чжехи. Меры правительства Юна по повышению целеобразности введения новых пособий для родителей] // The Hankyoreh. URL: <https://www.hani.co.kr/arti/society/rights/1061968.html> (дата обращения: 10.05.2023). (На кор.).

тить преждевременное завершение карьеры женщинами и сократить их перерывы в карьере. В качестве мер по оптимизации баланса между работой и семейной жизнью рассматривается сокращенный рабочий день, гибкий график работы и удаленная работа для работающих женщин во время беременности и воспитания детей.

## Пенсионная реформа

Слабая развитость института пенсионного обеспечения в Южной Корее беспокоит граждан, так как не может гарантировать им безбедную старость. При текущих условиях молодое поколение к 2055 г. может не иметь возможности получить какой-либо пенсионный доход, даже при условии уплаты ежемесячных страховых взносов, потому что Государственный пенсионный фонд Республики Корея, согласно оценке Корейского института рынка капитала, полностью иссякнет к тому времени [КСМИ, 2023].

Президент Юн Сок Ёль планирует реформировать государственную пенсионную систему, увеличив возраст выхода на пенсию, обеспечив справедливый размер пенсии и модернизировав систему здравоохранения<sup>1</sup>. Кроме того, будет перестроена система социальной защиты с тем, чтобы снизить уровень бедности среди пожилого населения, который является одним из самых высоких в мире. Процент пенсионеров с доходом ниже 50 % от среднего эквивалентного располагаемого дохода домохозяйства в РК составляет 43,4 %; при этом средний показатель по странам ОЭСР — 13 % [OECD].

1 сентября 2023 г. 5-й Национальный комитет по финансовому расчету пенсий провел публичные слушания по совершенствованию национальной пенсионной системы и опубликовал отчет о плане пенсионной реформы. Комитет предложил 18 сценариев улучшения политики, которые сочетают в себе три метода: увеличение страховых взносов (до 12, 15 и 18 %) с целью отложить исчерпание средств пенсионного фонда до 2063, 2071 и 2082 гг. соответственно, продление начального возраста выхода на пенсию с 65 лет (до 66—68 лет) и повышение доходности фондов (на 0,5—1 п. п.)<sup>2</sup>. Однако многие эксперты, в том числе некоторые члены комитета, подвергли критике результаты фискальных расчетов. Количество представленных альтернативных сценариев иллюстрирует сложность выбора. Предложение о значительном увеличении страховых взносов также беспокоит общественность. Еще более спорным является то, что все альтернативы реформы предусматривают дополнительную нагрузку на страховые взносы, исключая при этом повышение заработной платы.

Ранее в 2021 г. начальным порогом для выхода на пенсию был назначен возраст в 62 года [Take-profit.org]. В 2022 г. возраст выхода на пенсию был уменьшен

<sup>1</sup> Ресурсы пенсионного фонда могут быть исчерпаны в 2055 году // KBS World. URL: [https://world.kbs.co.kr/service/news\\_view.htm?lang=r&Seq\\_Code=73878](https://world.kbs.co.kr/service/news_view.htm?lang=r&Seq_Code=73878) (дата обращения: 10.05.2023).

<sup>2</sup> 김원섭. 빛나간 개혁대안과 연금개혁의 새로운 방향 [Kim Wonseop. Опротестивые альтернативы реформы и новые направления пенсионной реформы] // The Hankyoreh. URL: <https://www.hani.co.kr/arti/opinion/column/1107897.html> (дата обращения: 20.09.2023). (На кор.).

до прежних 60 лет, но в официальных планах правительства стоит увеличение пенсионного возраста до 65 лет к 2033 г. Средняя ожидаемая продолжительность жизни южных корейцев в 2033 г. показывает, что после выхода на пенсию мужчины будут жить в течение 18,7 лет, а женщины — 23,8<sup>1</sup>. Поэтому перед правительством страны остро стоит задача достойного финансового обеспечения пенсионеров.

Повышение пенсионного возраста как один из элементов пенсионной реформы в Республике Корея должно увеличить рабочую силу в стране и поддерживать экономический рост, увеличить доходы пенсионного фонда и обеспечить пенсионеров достойным доходом.

## Заключение

В существующих реалиях важно понимать, что старение населения — это не только демографический процесс с экономическими последствиями, но и комплексный социальный феномен, открывающий новые возможности в различных сферах, включая сферу потребления, образа и качества жизни, образования, экономической, социальной и политической активности [Синякова, 2020]. При грамотной политике Республики Корея период экономической активности населения может быть увеличен, что, в свою очередь, ослабит финансовое давление на молодых, поддержит высокий уровень занятости и будет стимулировать экономический рост страны. Однако нерешенным пока остается вопрос финансирования пенсионных фондов РК, так как повышение ставок отчислений в них вызывает жесткое сопротивление граждан.

Наряду с трудностями обеспечения пожилых людей, в Южной Корее остро стоит проблема низкой рождаемости, которую нелегко решить. Причины позднего брака и деторождения разнятся от семьи к семье. Если одним достаточно получить финансовую господдержку, то другим нужна собственная квартира и изменения в трудовом законодательстве. Третьи же и вовсе не готовы считаться с мнением государства о том, что им следует заводить детей, и выбирают одиночную жизнь. Поэтому властям остается лишь пытаться удовлетворить наиболее частые запросы своих граждан, отличающихся по социальному статусу и мировоззрению. Также не стоит забывать, что чрезмерное привлечение иммигрантов в страну в качестве борьбы с депопуляцией может привести к социальным конфликтам между местным населением и представителями других национальностей.

Преодоление демографического кризиса, безусловно, требует кропотливой работы над разработкой социальных проектов, проведения продуманной пенсионной реформы, обсуждений с общественностью, многосторонних дискуссий с населением, органами власти и бизнесом.

---

<sup>1</sup> Для сравнения, согласно Росстату, в России период жизни после выхода на пенсию для мужчин статистически составляет 2,57 года, а для женщин — 12,7 лет. См.: Демография // Росстат. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (дата обращения: 20.09.2023).

## Библиографический список

Ланьков А. Н. Демографические проблемы Южной Кореи // Корё Сарам — Записки о корейцах. URL: <https://koryo-saram.ru/demograficheskie-problemy-yuzhnoj-korei/> (дата обращения: 10.05.2023).

Набиева К.М. Проблемы демографии Южной Кореи в XXI веке // Кореведение в России: направление и развитие, 2020. Т. 1. № 1. С. 148—151.

Самсонова В.Г. Демографическая ситуация в Республике Корея: вызовы и пути оптимизации // Восточная Азия: факты и аналитика, 2022. № 3. С. 84—92. DOI: 10.24412/2686-7702-2022-3-84-92.

Синякова А.Ф. Домохозяйства, состоящие из одного человека, меняют структуру потребительского спроса в РК // Восточная Азия: прошлое, настоящее, будущее, 2020. С. 267—274. DOI: 10.24411/9999-043A-2020-10029.

Эм П.П. Республика Корея. Второй демографический переход: особенности и результаты // Азия и Африка сегодня, 2019. № 1. С. 38—45. DOI: 10.31857/S032150750003342-8.

2023년 '대한민국 일자리 으뜸기업' 선정 및 '일자리창출 유공 정부포상' 신청 안내 [Руководство по подаче заявления на получение наград «Лучшая компания Кореи за рабочие места» и «Правительственная премия за заслуги в создании рабочих мест» 2023 года] // MOEL. URL: [https://www.moel.go.kr/local/seoulgwana/news/notice/noticeView.do?bbs\\_seq=20230300126](https://www.moel.go.kr/local/seoulgwana/news/notice/noticeView.do?bbs_seq=20230300126) (дата обращения: 10.08.2023). (На кор.).

4대 분야·6대 핵심과제 선정 [Выбор 4 областей и 6 основных задач] // 대통령직속 저출산고령사회위원회 [Президентский комитет по пожилому обществу и демографической политике Кореи]. URL: <http://www.betterfuture.go.kr/front/notificationSpace/pressReleaseDetail.do?articleId=184&listLen=10&searchKeyword=&position=M#none> (дата обращения: 10.05.2023). (На кор.).

고령인구비율 [Доля пожилого населения] // KOSIS (Корейская служба статистической информации). URL: [https://kosis.kr/statHtml/statHtml.do?orgId=101&tblId=DT\\_1YL20631&conn\\_path=I2](https://kosis.kr/statHtml/statHtml.do?orgId=101&tblId=DT_1YL20631&conn_path=I2) (дата обращения 20.09.2023). (На кор.).

문재인 정부 4년·고령화 정책 주요 성과 [4 года правления Мун Чжэина·Основные достижения демографической политики] // 저출산·고령화 사회위원회. URL: <https://www.betterfuture.go.kr/front/notificationSpace/cardNewsDetail.do?articleId=289&listLen=4&searchKeyword=%EB%AC%B8%EC%9E%AC%EC%9D%B8%20%EC%A0%95%EB%B6%80&position=E> (дата обращения: 09.09.2023). (На кор.).

이소연. 2023 결혼인식조사 [Ли Соён. Опрос мнений о браке в 2023 году] // Korea Research Co., Ltd. 2023. URL: <https://hrcopinion.co.kr/archives/26871> (дата обращения: 10.08.2023). (На кор.).

출입국통계 [Иммиграционная статистика] // Министерство юстиции. 2023. URL: <https://www.moj.go.kr/moj/2412/subview.do#:~:text=%EC%97%B0%EB%8F%84%EB%B3%84%20%EC%9D%B8%EA%B5%AC%EB%8C%80%EB%B9%84%20%EC%B2%B4%EB%A5%98%EC%99%B8%EA%B5%AD%EC%9D%B8%20%ED%98%84%ED%99%A9> (дата обращения: 10.08.2023). (На кор.).

Fertility Rate // Federal Reserve Bank of St. Louis, One Federal Reserve Bank Plaza, St. Louis, MO 63102 (FRED). URL: <https://fred.stlouisfed.org/categories/33512> (дата обращения: 30.10.2023).

Gopinath, G. Gender Equality Boosts Economic Growth and Stability // IMF. URL: <https://www.imf.org/en/News/Articles/2022/09/27/sp092722-ggopinath-kgef-gender-korea> (дата обращения: 08.09.2023).

Net migration — Korea, Rep. // World Bank. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/SM.POP.NETM?end=2021&locations=KR&start=1991> (дата обращения: 10.05.2023).

Pensions at a Glance 2021: OECD and G20 Indicators, Old-age income poverty // OECD. URL: <https://www.oecd-ilibrary.org/sites/d76e4fad-en/index.html?itemId=/content/component/d76e4fad-en> (дата обращения: 20.09.2023).

Welsh, D. Domestic politics and ethnic conflict. In Brown, M.E. Ethnic Conflict and International Security. Princeton: Princeton University Press, 1993. Pp. 43–60.

---

## References:

2023년 ‘대한민국 일자리 으뜸기업’ 선정 및 ‘일자리창출 유공 정부포상’ 신청 안내 (2023nyeon ‘daehanmin guk iljari eutteumgieop’ seonjeong mit ‘iljarichangchul yugong jeongbuposang’ sincheong annae). [Information on selecting the 'Korea's Best Job Company' in 2023 and applying for the 'Government Award for Job Creation']. MOEL. URL: [https://www.moel.go.kr/local/seoulgwanak/news/notice/noticeView.do?bbs\\_seq=20230300126](https://www.moel.go.kr/local/seoulgwanak/news/notice/noticeView.do?bbs_seq=20230300126) (accessed: 10.08.2023). (In Korean).

4대 분야·6대 핵심과제 선정 (2022). (4dae bunya·6dae haeksimgwaje seonjeong). [Selection of 4 major areas and 6 major tasks]. The Presidential Committee on Low Birth Rates and Population Policy. URL: <http://www.betterfuture.go.kr/front/notificationSpace/pressReleaseDetail.do?articleId=184&listLen=10&searchKeyword=&position=M#none> (accessed: 10.05.2023). (In Korean).

Em P.P. (2019). Respublika Koreya. Vtoroy demograficheskiy perekhod: osobennosti i rezul'taty [The Republic of Korea. The second demographic transition: features and results], *Aziya i Afrika segodnya* [Asia and Africa today], 1: 38–45. URL: <https://asafoday.ru/s032150750003342-8-1/> (accessed: 14.09.2022). (In Russian).

Fertility Rate, Federal Reserve Bank of St. Louis, One Federal Reserve Bank Plaza, St. Louis, MO 63102 (FRED). URL: <https://fred.stlouisfed.org/categories/33512> (accessed: 30.10.2023).

Gopinath, G. (2022). Gender Equality Boosts Economic Growth and Stability. IMF. URL: <https://www.imf.org/en/News/Articles/2022/09/27/sp092722-ggopinath-kgf-gender-korea> (accessed: 08.09.2023).

Lan'kov, A. N. (2015). Demograficheskie problemy Yuzhnoi Korei [Demographic problems of South Korea], *Kore Saram* — Zapiski o koreitsakh. URL: <https://koryo-saram.ru/demograficheskie-problemy-yuzhnoj-korei/> (accessed: 10.05.2023). (In Russian).

Nabieva K.M. (2020). Problemy demografii Yuzhnoy Korei v XXI veke [Problems of demography of South Korea in the 21st century], *Koreevedenie v Rossii napravlenie i razvitie* [The Journal of Direction and Development of Korean Studies in Russia], Vol. 1, No. 1: 148–151. (In Russian).

Net migration — Korea, Rep. (2022). World Bank. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/SM.POP.NETM?end=2021&locations=KR&start=1991> (accessed: 10.05.2023).

Pensions at a Glance 2021: OECD and G20 Indicators, Old-age income poverty, OECD. URL: <https://www.oecd-ilibrary.org/sites/d76e4fad-en/index.html?itemId=/content/component/d76e4fad-en> (accessed: 20.09.2023).

Samsonova V.G. (2022). Demograficheskaya situatsiya v Respublike Koreia: vyzovy i puti optimizatsii [Demographic situation in the Republic of Korea: challenges and ways of optimization], *Vostochnaya Azia: fakty i analitika*. No. 3: 84–92. DOI: 10.24412/2686-7702-2022-3-84-92. (In Russian).

Siniakova A.F. (2020). Domokhoziaistva, sostoiashchie iz odnogo cheloveka, meniaut strukturu potrebitelskogo sprosа v RK [South Korea: Singles Change Consumer Demand], *Vostochnaya Azia: proshloe, nastoiashchee, budushchee*: 267–274. DOI: 10.24411/9999-043A-2020-10029. (In Russian).

Welsh, D. (1993). Domestic politics and ethnic conflict. In Brown, M.E. Ethnic Conflict and International Security. Princeton: Princeton University Press: 43–60.

고령인구비율 (Goryeongingubiyul). [Elderly population ratio]. KOSIS. URL: [https://kosis.kr/statHtml/statHtml.do?orgId=101&tblId=DT\\_1YL20631&conn\\_path=I2](https://kosis.kr/statHtml/statHtml.do?orgId=101&tblId=DT_1YL20631&conn_path=I2) (accessed 20.09.2023). (In Korean).

문재인 정부 4년\_고령화 정책 주요 성과 (2021). (Moon Jae-in jeongbu 4nyeon\_goryeonghwa jeongchaek juyo seonggwa). [Moon Jae-in Government's Four-Year\_Aging Policy Key Achievements]. The Presidential Committee on Low Birth Rates and Population Policy. URL: <https://www.betterfuture.go.kr/front/notificationSpace/cardNewsDetail.do?articleId=289&listLen=4&searchKeyword=%EB%AC%B8%EC%9E%AC%EC%9D%B8%20%EC%A0%95%EB%B6%80&position=E> (accessed: 09.09.2023). (In Korean).

이소연. 2023 결혼인식조사 (*Li Soen. 2023 gyeolhoninsikjosa*). [*Li Soen. 2023 Marriage Recognition Survey*]. Korea Research Co., Ltd, 2023. URL: <https://hrcopinon.co.kr/archives/26871> (accessed: 10.08.2023). (In Korean).

출입국통계 (Chulipguktonggye). [Immigration statistics]. Ministry of Justice, 2023. URL: <https://www.moj.go.kr/moj/2412/subview.do#:~:text=%EC%97%B0%EB%8F%84%EB%B3%84%20%EC%9D%B8%EA%B5%AC%EB%8C%80%EB%B9%84%20%EC%B2%B4%EB%A5%98%EC%99%B8%EA%B5%AD%EC%9D%B8%20%ED%98%84%ED%99%A9> (accessed: 10.08.2023). (In Korean).

Поступила в редакцию: 31.10.2023  
Принята к публикации: 29.11.2023

Received: 31.10.2023  
Accepted: 29.11.2023